

contexto

- Los mosquitos tienen otro paradigma
- La estructura tradicional forzada en equipo ágil
- ¿existe apertura a cambiar desde los cimientos?
- Los agile coaches ayudamos a preparar el terreno



infiltratedes
es del equipo Scrum
Pero tiene jerarquía...

no aprende a ser responsable
"Sin Opinión"

- ↓ Transparencia
- ↓ Inspección
- ↓ Adaptación
- ↑ Coraje

helicóptex pedidor
de status
externo al equipo Scrum

justifica el trabajo
reuniones satélites
desenfoque del objetivo

- ↓ Transparencia
- ↓ Coraje
- ↓ Apertura-foco

Los tipos de mosquitos

guia X
riesgo de no lograr sprint goal
de constante estado de forming
desgaste

↑ foco
↓ compromiso



aparece y desaparece
personas del equipo Scrum
hocus pocus

zona de confort para conversaciones
Se alimenta de conversaciones nocivas medianamente escalado

↑ Transparencia
↑ Coraje
↑ Apertura-foco

↑ ida de confianza
↑ terreno fértil para conversaciones nocivas

escalaegypti trianguladorus



Estilo de liderazgo y los mosquitos: **coercitivo y timonel (Goleman)**

larga duración

- Generar una relación de confianza
- Ofrecer feedback-mentoring-coaching
- Escucha sus necesidades y contribuir a los demás (CIV-Comunicación no violenta)
- Facilita tener conversaciones difíles:

¿Que repelente podemos usar?

rápida acción

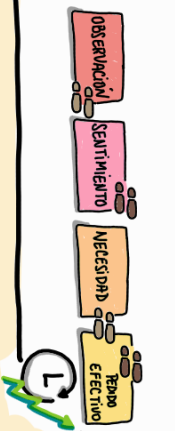
Ante pedidos, preguntar:

¿PARA QUE?

- Dashboard de información
- Frenar conversaciones nocivas
- Sugerir participación opcional
- Uso de técnicas de facilitación



¿cómo? 4 ASOS



mosquitos en equipos Scrum

una guía para ayudarlos a evolucionar en vez de...

agiles espantarlos... @marirecoach

By Jimena Saavedra



agiles espantarlos... @marirecoach